



## SISTEMA DI SELEZIONE SCN

**Questo sistema di valutazione è stato accreditato da AISM al Ministero (Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale) e deve essere utilizzato durante la selezione di tutti i progetti di SC presentati dalla nostra Associazione.**

**Di seguito troviamo i punteggi da attribuire a ciascun elemento di valutazione.**

### **TITOLO DI STUDIO**

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = punti 10 ;  
Laurea non attinente a progetto = punti 9;  
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 9;  
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 7;  
Diploma attinente progetto = punti 7;  
Diploma non attinente progetto = punti 6;  
Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

### **TITOLI PROFESSIONALI**

Attinenti al progetto = punti 4  
Non attinenti al progetto = punti 2  
Non terminato = punti 1

### **ESPERIENZE AGGIUNTIVE DA CURRICULUM**

Si tratta di esperienze e conoscenze inerenti o utili al progetto (informatica, patente, lingua straniera etc): fino a punti 6

### **ESPERIENZE PRECEDENTI (max 30)**

Sono esperienze per le quali il candidato deve avere specificato tipologia e durata.

Il Criterio utilizzato per valutare le esperienze è:

precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 1,00 = 12 )

precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,75 = 9).

precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,50 = 6 ).

precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,25 = 3 ).

## **COLLOQUIO**

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il servizio civile
- La conoscenza dell'Aism
- La conoscenza della Sclerosi Multipla
- La conoscenza del progetto
- L'area motivazionale così strutturata:

### A. generale relativa all'Associazione:

Sensibilità sociale al problema della diversità e della disabilità

Stabilità emotiva

Disponibilità all'accoglienza dei problemi (capacità di ascolto e empatia)

### B. specifica sul progetto

Conoscenza dei problemi legati al mondo dell'assistenza

Conoscenza del mondo del volontariato e del terzo settore

## **VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

La valutazione finale del colloquio è espressa in centesimi.

Il punteggio massimo è pari a 100 ed è determinato dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai 10 punti affrontati.

Il colloquio si intende superato se il punteggio finale è uguale o superiore a 60/100.

Il superamento del colloquio è vincolante per l'accesso all'idoneità al servizio e vale quindi come soglia di accesso del candidato.

Per i soli candidati che superano il colloquio, quindi, si sommano i punti relativi alle precedenti esperienze, ai titoli di studio e alle esperienze aggiuntive e si genera la graduatoria definitiva..

Per la corretta gestione del colloquio, utilizzare:

- "la scheda di valutazione" (all 4) per una corretta valutazione e attribuzione del punteggio a ciascuno dei 10 elementi di valutazione

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 150 punti, così ripartiti:

- colloquio: max 100 punti
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali: max 14 punti
- esperienze aggiuntive del curriculum: max 6 punti